

# PŘEHLED NEJDŮLEŽITĚJŠÍCH ZMĚN S ÚČINNOSTÍ OD 1. LEDNA 2020

## eNESCHOPENKA

Zákony č. 164/2019 Sb. a č. 259/2017 Sb. je s účinností od 1. ledna 2020 zaveden **povinný systém eNeschopenky**. Zásadně se tak zjednoduší tok informací, protože eNeschopenka propojí povinně elektronicky hned tři dotčené subjekty, lékaře, zaměstnavatele a ČSSZ.

Postupy spojené s vystavením rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti se zcela zásadním způsobem změny. Pro zaměstnavatele se již nebude vystavovat žádný díl rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti. **Pojištěnec už nebude muset předávat doklady zaměstnavateli, náhrada mzdy i nemocenské mu přijde automaticky. Nemocnému dál zůstane v papírové podobě jen průkaz práce neschopného.** I nadále zůstane povinností pojištěnce, aby o své dočasné pracovní neschopnosti neprodleně informoval svého zaměstnavatele.

Neschopenky vystavené na stávajícím pětidílném tiskopisu do 31. 12. 2019 budou nadále dokladovány „postaru“, tzn. stejně jako nyní, prostřednictvím papírových tiskopisů, které jsou určeny pro zaměstnavatele a tiskopisů, které bude zaměstnavatel po doručení pojištěncem předávat příslušné okresní správě sociálního zabezpečení.

## ZVÝŠENÍ DŮCHODŮ

Důchody starobní, invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané před 1. lednem 2020 se zvyšují od splátky důchodu splatné po 31. prosinci 2019 tak, že

**a) základní výměra důchodu se zvyšuje o 220 Kč měsíčně,**

**b) procentní výměra důchodu se zvyšuje**

**1. o 5,2 % procentní výměry důchodu,** která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje, a

**2. o 151 Kč;** jsou-li splněny podmínky nároku na výplatu více důchodů, zvyšuje se o tuto částku ten důchod, který se vyplácí v plné výši.

Průměrný starobní důchod, který je v současnosti 13 500 Kč, by měl od ledna roku 2020 dosahovat 14 400 Kč.

## NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ

Ministerstvo práce a sociálních věcí zvyšuje s účinností od 1. ledna 2020 redukční hranice pro výpočet dávek nemocenského pojištění:

a) první redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu činí 1 162 Kč,

b) druhé redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu činí 1 742 Kč,

c) třetí redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu činí 3 484 Kč.

## ZVÝŠENÍ PLATOVÝCH TARIFŮ

S účinností od 1. ledna 2020 se nařízením vlády č. 300/2019 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě ruší platová tabulka uvedená v dosavadní příloze č. 1. **Zaměstnanci tak budou odměňováni podle tabulky č. 2, která se stane od 1. ledna 2020 tabulkou č. 1 a navíc budou všechny platové tarify navýšené o 1500,- Kč.**

## VYŠŠÍ MINIMÁLNÍ MZDA A NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY

Minimální měsíční mzda pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin se od 1. ledna 2020 zvýší ze současných **13 350 Kč** na **14 600 Kč**, minimální hodinová mzda pak z **79,80 Kč** na **87,30 Kč**.

**Nejnižší úrovně zaručené mzdy** pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin od 1. ledna 2020 činí:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	87,30	14 600
2.	96,30	16 100
3.	106,40	17 800
4.	117,40	19 600
5.	129,70	21 700
6.	143,20	24 000
7.	158,10	26 500
8.	174,60	29 200

## ZAHRANIČNÍ STRAVNÉ

Sazby zahraničního stravného stanovuje s účinností od 1. ledna 2020 vyhláška č. 310/2019 Sb., o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2020.

## STRAVNÉ, ZÁKLADNÍ NÁHRADA ZA POUŽÍVÁNÍ SILNIČNÍCH MOTOROVÝCH VOZIDEL A PRŮMĚRNÁ CENA POHONNÝCH HMOT

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy činí nejméně u

- a) **jednostopých vozidel a tříkolek 1,10 Kč,**
- b) **osobních silničních motorových vozidel 4,20 Kč.**

<b>Stravné</b>	
Za každý kalendářní den pracovní cesty poskytne zaměstnavatel zaměstnanci stravné podle § 163 odst. 1 zákoníku práce nejméně ve výši	Za každý kalendářní den pracovní cesty poskytne zaměstnavatel zaměstnanci stravné podle § 176 odst. 1 zákoníku práce ve výši
<b>a)</b> 87 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin, <b>b)</b> 131 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin, <b>c)</b> 206 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.	<b>a)</b> 87 Kč až 103 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin, <b>b)</b> 131 Kč až 158 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin, <b>c)</b> 206 Kč až 246 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

### **Průměrná cena pohonných hmot**

Výše průměrné ceny za 1 litr pohonné hmoty činí

- a) 32,00 Kč u benzínu automobilového 95 oktanů,
- b) 36,00 Kč u benzínu automobilového 98 oktanů,
- c) 31,80 Kč u motorové nafty
- d) 4,80 Kč za kilowatthodinu elektřiny.

### **RODIČOVSKÝ PŘÍSPĚVEK**

Celková výše rodičovského příspěvku se zvýší od 1. 1. 2020 na **300 000 Kč**, pro víceročata na **450 000 Kč**.

### **ZVÝŠENÍ NÁHRAD ZA PRACOVNÍ ÚRAZ A NEMOC Z POVOLÁNÍ**

Náhrady za ztrátu na výdělků po pracovním úrazu či nemoci z povolání, ale také pro pozůstalé po zemřelých zaměstnancích se zvyšují tak, že průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady pro výpočet náhrad **se zvyšuje o 5,2% a o 151 Kč**, a to s účinností od 1. ledna 2020.

### **ZMĚNA FKSP**

#### **Přehled nejdůležitějších změn:**

- Rozšiřuje se okruh plnění, na které lze přispívat za účelem prevence péče o zdraví zaměstnance - dioptrické brýle, kontaktní čočky nebo speciální optické pomůcky, dentální hygienu a jinou zubařskou péči a na očkování nehrazené ze zdravotního pojištění.
- Možnost přispívat zaměstnancům na tištěné knihy.

- Zavádí se možnost příspěvku na náklady za použití mateřské školy podle školského zákona a zařízení poskytujícího služby péče o dítě v dětské skupině.
- Možnost příspěvku na dopravu do a ze zaměstnání pravidelnou hromadnou dopravou osob.
- Sjednocují se podmínky poskytování příspěvku na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření pro všechny subjekty. Nově se pro všechny zaměstnance podmiňuje výše poskytovaného příspěvku maximální výší plnění, které se zavázal hradit sám.

Mgr. Renata Valentová  
OS DOSIA